

APSTIPRINĀTI<sup>1</sup>  
VAS „Latvijas Loto”  
13.12.2018. valdes sēdē  
Protokols Nr.47, lēmums Nr.3.1.

PIEŅEMTI ZINĀŠANAI  
VAS „Latvijas Loto”  
28.12.2018. padomes sēdē  
Protokols Nr.10, lēmums Nr.1.1.  
un ārkārtas akcionāru sapulcē  
Protokols Nr.5, lēmums Nr.3.1.

## **Valsts akciju sabiedrības „Latvijas Loto” Atalgojuma politikas principi**

**Mērķis** – Atalgojuma politikas principu (turpmāk – Principi) noteikšanas mērķis ir, ievērojot Latvijas Republikas normatīvo aktu prasības, noteikt vienotus un taisnīgus darba samaksas, piemaksu, prēmiju, sociālās palīdzības sniegšanas, kā arī citu atvieglojumu piešķiršanas pamatprincipus VAS “Latvijas Loto” strādājošo darbinieku atalgošanai, kas ļauj piesaistīt un saglabāt kvalificētus, profesionālus un motivētus darbiniekus augstas kapitālsabiedrības darbības kvalitātes, drošības un efektivitātes sasniegšanai, veicina darbinieku attīstību un lojalitāti VAS “Latvijas Loto”.

**Lietošanas sfēra** – Principi attiecas tikai uz VAS „Latvijas Loto” darbiniekiem, un šeit minētie atvieglojumi darbiniekiem tiek piešķirti atbilstoši kapitālsabiedrībai saistošajos Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajām sociālajām garantijām.

### **1. Atalgojuma pamatprincipi.**

- 1.1. Atalgojums ir darbiniekam regulāri izmaksājamā atlīdzība par darbu, kura ietver darba algu un normatīvajos aktos, darba koplīgumā vai darba līgumā noteiktās piemaksas, kā arī prēmijas un jebkuru cita veida atlīdzību saistībā ar darbu.
- 1.2. VAS „Latvijas Loto” atalgojuma sistēma tiek veidota saskaņā ar spēkā esošām, kapitālsabiedrībai aktuālām normatīvo aktu prasībām.
- 1.3. Darba algas apmēru kapitālsabiedrības darbiniekam nosaka VAS „Latvijas Loto” valde, ievērojot šo Principu nosacījumus un saskaņā ar apstiprināto budžetu.
- 1.4. Ņemot vērā Latvijas Republikas *Profesiju klasifikatora* prasības, kapitālsabiedrības darbības specifiku un kapitālsabiedrībā izstrādāto un spēkā esošo amatu klasifikāciju, darbiniekam tiek noteikts mēneša darba algas apmērs atbilstoši darbinieka ieņemamajam amatam un viņam ar darba pienākumiem noteikto prasību kopumam, atbildības pakāpei,

---

<sup>1</sup> Stājas spēkā 01.01.2019.

darbinieka individuālajām prasmēm un darba pieredzei.

- 1.5. Darbinieka amatam piemērojamā darba alga tiek aprēķināta, ņemot vērā vidējos darba samaksas tirgus rādītājus, amata vērtību noteikšanai kapitālsabiedrībā tādā veidā, lai nodrošinātu darbinieka apmierinātību ar darbu un darba produktivitāti, kā arī atalgojuma konkurētspēju darba tirgū, tādējādi pēc iespējas samazinot darbinieku mainību, kas ir kritiski nozīmīgi kapitālsabiedrības saimnieciskās darbības procesu kvalitatīvai un drošai nodrošināšanai.
- 1.6. Darbinieku materiālās stimulēšanas instrumentu īstenošanai VAS „Latvijas Loto” - prēmiju un pabalstu izmaksai kalendārā gada laikā - var izmantot 20% (divdesmit procentus) no kopējā atalgojumam piešķirto līdzekļu apjoma, atbilstoši apstiprinātajam budžetam.

## **2. Darbinieku amata klasifikācija.**

- 2.1. Ņemot vērā darbinieka amatam nepieciešamo profesionālo kvalifikāciju un darba pieredzi, specifiskās prasmes, veicamā darba saturu (darba sarežģītība, sadarbība, vadība, un atbildība par darba norisi un rezultātiem, lēmumiem), kā arī atalgojuma apmēru salīdzinājumā ar radniecīgas amatu saimes atalgojumu darba tirgū, tiek noteikta darbinieka amata vērtība VAS „Latvijas Loto”, ietverot to attiecīgā amatu klasifikācijas grupā ar piemērojamo mēneša darba algas diapazonu:
  - 2.1.1. direktori;
  - 2.1.2. vadītāji un vadītāju vietnieki;
  - 2.1.3. eksperti, vadošie speciālisti;
  - 2.1.4. speciālisti;
  - 2.1.5. kvalificētie strādnieki, vienkāršo profesiju un administratīvi tehniskā atbalsta darbinieki;
  - 2.1.6. visa līmeņa tirdzniecības darbinieki - piemēro procentuālu atalgojuma sistēmu, kas ir piesaistīta darbinieka sasniegtajam darba rezultātam;
  - 2.1.7. padomes locekļi un valdes locekļi - atlīdzība tiek noteikta kārtībā un apmērā, kā to nosaka valsts kapitālsabiedrību darbību regulējošo normatīvo aktu prasības.

## **3. Piemaksu piemērošana.**

- 3.1. VAS „Latvijas Loto” darbinieks var saņemt piemaksu no viņam noteiktās mēnešalgas par darba pienākumu pildīšanu paaugstinātas darba intensitātes apstākļos.

- 3.2. Piemaksas par darbu svētku dienās, virsstundu darbu un darbu nakts laikā tiek aprēķinātas un izmaksātas saskaņā ar Latvijas Republikas Darba Likuma prasībām, atbilstoši darba laika uzskaites dokumentācijai.

#### **4. Prēmiju piešķiršana.**

- 4.1. Lai nodrošinātu VAS „Latvijas Loto” darba samaksas sistēmas atbilstību vispārējām tendencēm darba tirgū un nozarē un nepārtraukti veicinātu darbinieku motivāciju, lojalitāti un darba produktivitāti kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanā un pārsniegšanā, darbiniekiem pēc tā individuālā darba snieguma, attieksmes, iniciatīvas, kā arī kopīgo Latvijas Loto darbības rezultātu un mērķu izpildes rezultātu kopumā izvērtēšanas var tikt izmaksātas prēmijas par kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanu un pārsniegšanu, nozīmīgu projektu īstenošanu, ārpuskārtas darba veikšanu augstā kvalitātē, par uzdevuma vai problēmas radoša un inovatīva risinājuma ieteikumu, kas uzņēmumam nesis labumu vai novērsis zaudējumus.

#### **5. Sociālās garantijas.**

- 5.1. VAS “Latvijas Loto” darbiniekiem noteiktos gadījumos var tikt piešķirtas sekojoša veida sociālās garantijas, sociālās palīdzības sniegšanu, atvieglojumus un labumus, saskaņā ar Darba likumu, darba koplīgumu un iekšējiem normatīvajiem dokumentiem vai valdei izvērtējot katru individuālo gadījumu atsevišķi:
- 5.1.1. apmaksātas brīvas dienas;
  - 5.1.2. vienreizēju pabalstu;
  - 5.1.3. atvaļinājuma pabalstu;
  - 5.1.4. ārstēšanās un rehabilitācijas izdevumu apmaksu;
  - 5.1.5. veselības un / vai nelaimes gadījumu apdrošināšanu;
  - 5.1.6. dāvinājumu Ziemassvētkos.